

招才引智高标准 创新服务亮点多

2017年,市人才服务中心积极围绕市委市政府“打造中西部地区人才高地建设”的要求,创新“互联网+人才”平台建设

■ 记者 王玲聪 通讯员 李培博

9场赴外招才引智活动,签订就业意向1351人;完善“互联网+”新型招聘服务模式;发布《2017洛阳市中高级人才需求蓝皮书》;12月,参加2017中国海交会,并被广州海交会组委会授予“优秀组织奖”……今年以来,市人才服务中心开展了多项中高端人才招聘活动,创新多亮点多。

2017年市人才服务中心大事件

1月	洛阳市2017年首批市级就业见习单位公布
2月4日至11日	“才”聚洛城·大型综合招聘活动周在洛阳会展中心举办
2月26日	我市举办“万象更新”中高级人才招聘会
3月	市人才服务中心联合我市重点企业成立了就业创业讲师团并成功组织赴河南科技大学、洛阳师范学院和洛阳理工学院开展了就业创业宣讲工作。
4月	市人才服务中心发布2017年第一季度人才供需分析报告
4月15、16日	市人才服务中心组织我市重点企业赴西安参加陕西硕博专场招聘会
5月26日	市人才服务中心组织我市重点企业赴武汉参加博士人才洽谈会
6月	市人才服务中心带队参加大连海外学子创业交流周活动
7月1日	洛阳市高校毕业生网上报到服务平台手机版上线
8月14至19日	市人才服务中心组织参加洛阳民营企业招聘活动周专场招聘活动
9月23至24日	市人才服务中心带队赴兰州参加2017年“中国·兰州人才智力交流大会”
10月14日	市人才服务中心组团参加第五届跨区域(秋季)高校毕业生巡回招聘会银川站活动
11月1日至30日	市人才服务中心启动“服务产业集聚区专项活动”
12月12日	中共洛阳市人才服务中心流动人员第一次代表大会召开
12月	市人才服务中心为落实市委市政府“9+2工作部署”,由市人社局副局长杨振风带队组团参加了在中国人民大学举行的圆梦中原——河南省赴京招聘高校毕业生专项服务活动

制图
王雪薇

01 招才引智 确保招聘效果高标准

今年,市人才服务中心根据2017年全市人力资源社会保障工作会议的总体要求,紧紧围绕市人社局“六实”措施、“六更”目标,打造以河南旅游人才市场、洛阳人才网为基础的“互联网+人才服务”平台,组织多场招聘会,为用人单位和求职者搭建沟通桥梁,实现更坚实的人才支撑。其中开展的中高级人才招聘会采用“网络报名、现场预约、封闭洽谈”招聘模式,确保了招聘效果的“高标准,高对应”,为参会企业提供的重点岗位进行了“点对点”简历推荐及电话预约服务。

在黄河路人才市场办公大楼三、四、五楼招聘大厅,市人才服务中心还推出“企业专场”招聘活动,为企业提供“私人定制”的服务,高度匹配企业的人才层次需求,让招聘更直接、更高效,大大提高了企业的招聘成功率。

今年,河南旅游人才市场举办了28场主题招聘会,其中包括4月的洛阳春季高校毕业生就业洽谈会、5月的洛阳市产业集聚区与高校毕业生就业洽谈会、6月的洛阳市大学生毕业季就业专场招聘会、8月的洛阳秋季高校毕业生就业洽谈会、11月的服务产业集聚区专场招聘会。

今年,市人才服务中心已完成6场本地中高级人才招聘会,其中包括2月的洛阳市新春中高级人才交流会、“万象更新”中高级人才招聘会,8月的洛阳市首届众创空间人才智力交流会等招聘活动。

市人才服务中心先后组织市内72家重点企业参加了圆梦中原北京大学、西安硕博人才招聘、大连海创周、深圳高交会、武汉硕博人才招聘等9场赴外招才引智活动,签订就业意向1351人。其中,12月16日,洛阳市组团参加了在中国人民大学举行的圆梦中原——河南省赴京招聘高校毕业生专项服务活动。

这是洛阳市第三次组团赴京招聘,洛阳最终共有19家单位参加,提供岗位95个,拟招聘490人。据初步统计,此次专项服务活动中,19家用人单位收到简历648份,与270名高校毕业生达成初步意向,现场签订就业意向书70人。从数量上看,远远超出参会企业的招聘预期。

12月,洛阳市人才办、市人才服务中心组团参加2017中国海外人才交流大会并被广州海交会组委会授予“优秀组织奖”。据市人才服务中心相关负责人介绍,广州海交会是市人才服务中心2017年赴外招才引智系列活动的最后一站,为全年引智工作画上一个圆满的句号。

02 线上线下 打造精准服务平台

10月29日,国家人社局、国家人才网推出的高校毕业生精准服务平台(平台网址: <http://xyzp.newjobs.com.cn/>)在第五届全国大中城市联合招聘高校毕业生秋季巡回招聘会上启用。为了拓宽招聘渠道,提高招聘效果,市人才服务中心引导参加招聘的单位在“精准服务平台”上发布招聘信息,建立职位胜任力模型,完善线上智能匹配、线下精准对接的“互联网+”新型招聘服务模式。

我市大力推广“精准服务平台”的使用,在网络招聘大会中,洛阳人才网与中国国家人才网网,进行信息数据实时互动。

另外,市人才服务中心大力推动远程招聘、视频面试、网络直播等新型招聘手段的广泛应用,为供求

双方提供便利、高效的对接服务;该中心利用开发的洛阳人才网上交互功能,通过洛阳人才网,由专人负责接受线上业务咨询;创新流动党员管理,开通流动党员网上党建频道,顺利保障了12月12日中共洛阳市人才服务中心流动人员第一次代表大会上的圆满召开。

在互联网时代,网络招聘已成为一个重要途径,但线下巡回招聘仍是必不可少的。为推动城市经济产业转型发展,加强区域人才交流,引进紧缺专业人才,今年市人才服务中心组团参加多场赴外巡回招聘活动。其中,参加了在焦作、西安等12个站点举行的第五届跨区域(秋季)高校毕业生巡回招聘会。

03 多措并举 助力大学生就业创业

今年以来,市人才服务中心多措并举,助力大学生就业创业。

3月15日-23日,由洛阳人才众创空间(2016年10月市人才服务中心创建成立)承办的洛阳市首届重点企业人力资源(招聘官)负责人就业指导进校园”活动成功举办。活动邀请我市知名企业的资深人力资源部负责人(招聘官)作为讲师,巡回讲座现场,为应届高校毕业生就目前就业形势、政策、就业技巧等方面进行辅导。据悉,众创空间还建立了洛阳市重点企业人力资源就业指导讲师团,对优秀的企业人力资源(招聘官)负责人和有实战创业经验的负责人发放聘书,使其

成为空间的特约讲师,充分发挥空间在双创工作中的平台作用,为我市就业创业贡献力量。

6月1日,洛阳市高校毕业生网上报到服务平台手机版上线;11月25日,中心到洛阳师范学院参加秋季校园招聘,向高校毕业生讲解毕业生就业政策。今年,市人才服务中心坚持做好毕业生就业工作。对于未就业的高校毕业生,他们积极向其宣传和解释就业政策,推送招聘会信息,并热情鼓励其参加就业见习。2017年,市人才服务中心先后审核通过并公开发布7批见习单位名单,涉及66家见习单位,这些单位共提供215个见习岗位,见习需求总人数共1898人,审核通过毕业生292余人。

04 激发活力 努力打造区域人才高地

今年,洛阳市人才服务中心《2017洛阳市中高级人才需求蓝皮书》(以下简称《蓝皮书》)正式出炉,并向企业免费发放。据了解,洛阳市人才服务中心围绕我市“565产业”,通过对重点企业进行问卷调研和实地走访,将企业单位反馈的信息逐一进行梳理和汇总,《蓝皮书》中共列出131家用人单位的人才需求信息,结合我市的市情市貌,通过本地和赴外招聘活动进行免费投放了3000余册,起到了很好的宣传推介,吸引人才回洛就业创业的目的。

洛阳市人才服务中心相关负责人介绍,全市人才工作会议上强调,着力打造中西部地区人才高地,要真正重才、科学用才、大力聚才,为打好“四张牌”、

加快推进“9+2”工作布局、奋力实现“四高一强一率先”奋斗目标提供强有力的人才保证和智力支持。这也意味着洛阳对人才的重视,努力打造人才实现价值的沃土。

作为省级专业人才市场之一,市人才服务中心为更好地打造区域人才招聘平台,他们不断加强对外交流与合作,通过国内知名网络、报纸、社区宣传以及赴外地招聘等方式,积极宣传“河洛英才计划”等我市引才政策。下一步,市人才服务中心将重点围绕我市“565”产业人才需求,实施更加积极的引才措施,深化对外交流合作,加大“请”进来和“走”出去的招才引智力度,更好地为我市经济和社会发展提供人才智力保障。